



SLUTTRAPPORT – Jobb for 2 – 2019



Bakgrunn

Fosen Innovasjon AS (FI) mottok tilsagnsbrev fra Fosen Regionråd datert 05.03.2019. Der ble det innvilget støtte til prosjektet gjennom regionalt næringsfond.

Endelig vedtak:

Søknaden innvilges ihht kriteriene med følgende forutsetninger; det må utarbeides et opplegg som kan gjennomføres i egenregi.

Faggruppe næring inviteres til å delta i prosjektet.

Det forventes en sluttrapport som definerer deltakelse, oppfølging og måling, samt en oversikt over hvilke næringsaktører som deltar.

Den godkjente kostnadsplanen utgjorde følgende:

Markedsføringstiltak Kr 75.000, -

Egeninnsats kr 200.000, -

Innleid konsulent kr 125.000, -

Sum kostnad: kr 400.000, -

Å rekruttere tilstrekkelig med arbeidskraft og arbeidstakere med rett kompetanse, er en stor og voksende utfordring for norske distriktskommuner. Dette gjelder både for privat og offentlig sektor. Mangel på arbeidskraft utgjør en alvorlig flaskehals for utvikling av gode tjenester, hindrer vekst på mange steder og i mange næringer. Dette er en av distriktenes sentrale utfordringer framover.



Prosjektbeskrivelse

Tiltaket skal gi medflyttere, pendlere og enkeltindivid som søker nye utfordringer et faglig påfyll for å heve deres mulighet til å konkurrere seg inn i et jobbmarked på Fosen, samt å bevisstgjøre kandidater hvilke muligheter som ligger her. Målsettingen er å få flere til å velge vår region. Dette krever markedsføring og identifisering av kandidater. Kompetanseheving av kandidatene (karriereskift i regi av Manpower), samt gi deltakerne et innblikk i næringslivet på Fosen.

Oppdraget til Forsvarskoordinator

Forsvarskoordinatorrollen er å tilrettelegge for, styrke og utnytte Forsvarets virksomhet til det beste for utviklingen i lokalsamfunnet og i regionen. Funksjonen skal bidra til et tettere militært- sivilt forretningssamarbeid og annet samarbeid, samtidig som den også skal styrke dialogen mot et bredt nettverk regionalt og nasjonalt, med et mål om å flagge inn flere virksomheter og skape større aktivitet i Trøndelag og rundt Ørland flystasjon. Videre skal funksjonen ivareta og forsterke arbeidet med å integrere nytt personell og deres medflyttere. Herunder arbeide aktivt med problematikken ” jobb for to” i regionen. Dette uavhengig hvor / i hvilken kommune den enkelte velger å bosette seg.

Derfor har det vært naturlig for FI å ta initiativet, og vi ser at stadig flere oppfatter at dette ikke bare er et forsvarsrelatert tiltak.

Jobb for 2

Prosjektet er gjennomført for andre år på rad. I første gjennomføring i 2018 var det 8 deltakere hvorav 4 fikk jobb som følge av tiltaket, hvorav 3 på Fosen. Dette kom fram i intervju ett år etter gjennomføring.

I første planleggingsmøte der faggruppe næring var invitert, deltok Arne Martin Solli og Torbjørn Dahle fra faggruppe næring, samt NAV Fosen, Frivilligheten, Forsvaret og Manpower. Det ble kort oppsummert å gå videre med de erfaringer man gjorde i 2018, og korrigere de erfaringer som da ble gjort. Etter det har det stort sett vært drevet fram av egne ressurser i FI (Markedsføring), Manpower og undertegnede.

Deltakelse: FI registrerte en dobling av interessenter i 2019. 23 meldte sin interesse, men av praktiske årsaker valgte vi ut 14. Alle representerte potensielle medflyttere til kommunene nye Ørland, Indre Fosen og Åfjord. Halvparten hadde en relasjon til ansatte ved Ørland flystasjon.

Markedsføring: Fi har selv stått for markedsføring via egen kommunikasjonsenhet. Fokus har vært å utnytte sosiale nettverk i større grad enn tidligere. Årets erfaringer innen markedsføring og bruk av sosiale medier er noe vi kan ta med oss videre. Dette har redusert kostnadene og gitt økt oppmerksomhet.



Rapport Jobb for 2 - 2019

Gjennomføring: Tiltaket ble gjennomført med fire samlinger der påmeldte deltaker (14) gjennomførte bevisstgjøring av egen kompetanse, personlig merkevarebygging, personlig coaching, markedsstrategi og intervjuutøring. Dette ble gjennomført av Manpower. En av samlingene var satt av til næringslivsaktører fra hele Fosen.



Anette
Revdahl
Johansen –
deltaker 2019

Med en kjæreste som allerede bor her og er i full jobb, har jeg et stort ønske om å kunne ta med meg datteren min, og flytte hit slik at vi kan bli samboere etterhvert. Jeg håper derfor at dette prosjektet kan være med og bidra til at jeg får utvidet mitt nettverk og forhåpentligvis at jeg ender opp med en jobb jeg kan utvikle meg og trives i her på Fosen.

Jeg er glad jeg tok denne muligheten, å ser med stor optimisme på fortsettelsen og til å se hvor dette fører meg.

Anbefales på det sterkeste!

Følgende bedrifter var representert 18 nov:

- Kommunesektoren i Fosen
- Forsvaret ved 132 luftving, Forsvarsbygg, Forsvarets logistikkorganisasjon og CYBER
- Ørland Sparebank – bank og finans i Fosen
- UNICARE Helsefort
- Rissa Kraft – Kraftsektoren i Fosen
- Nortec
- DOGI IKT
- Mowi Feed
- Fosen Tools
- Punch Reklame
- Rædergård Entreprenør AS – Entreprenørsektoren i Fosen
- CLean Marine Switchboards
- Frivilligheten – Leve og bo på Fosen

Dette ga et meget godt bilde av ulike bransjer for deltakerne. Denne gang la vi opp til speed-date, både for å la deltakerne praktisere litt av det de hadde lært og ikke minst kunne knytte kontakter.



Rapport Jobb for 2 - 2019

Oppfølging/Måling:

I leveransen fra Manpower er det definert inntil 5 timer individuell oppfølging. Hovedtyngden av disse timene er brukt, og vil fremgå av slutfaktura.

Resultatoppnåelse er naturlig nok umulig å rapportere innen frist. Derimot er det mulig å innhente informasjon i ettertid. Men ifølge Manpower så er kompetansen denne gang enda bedre og mer relevant enn hva tilfellet var i 2018.

Omtaler

<https://www.fosna-folket.no/pluss/2019/10/05/Jakter-på-Fosen-bedrifter-til-prosjekt-for-befolkningsvekst-20083960.ece>

<https://www.fosna-folket.no/pluss/2019/11/21/Det-vi-holder-på-med-nå-er-befolkningsvekst-20441833.ece>

Økonomi

Et eget prosjektrekskap blir ettersendt.

Takk til Ørland Sparebank som støttet arrangementet gjennom å stille meget gode fasiliteter til disposisjon. Banken sponset lunsj 18 nov, og støttet alle samlingene med kaffe, forfriskninger og annen praktisk gjennomføring.

Erling Eriksen
Prosjektleder